



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PROVA SCRITTA E PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 "EDUCATORI PER LA PRIMA INFANZIA" PRESSO L' ASILO NIDO COMUNALE "FANTANIDO", SITO IN VIA MAGENTA, 7 - FAGNANO OLONA (VA)**

**RICHIAMATI**

- Il D.Lgs. 165/2001 "Testo unico del Pubblico Impiego";
- L' art. 18 c 2-bis DL 112/2008;
- Il D.Lgs 175/2016;
- Il vigente Regolamento aziendale *Modalità di assunzione del personale*;

In esecuzione delle delibere del Consiglio di Amministrazione del 07.05.2019 e del 21.05.2019

**SI RENDE NOTO**

che l'Azienda Speciale Ge.A.S.C. - Gestione Aziendale Servizi Comunali, indice un bando di selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 "Educatori per la prima infanzia" presso l'Asilo Nido comunale "FANTANIDO", sito in via Magenta, 7 a Fagnano Olona (VA).

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione saranno disciplinate dal presente bando e dai regolamenti aziendali vigenti e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e smi.



**1) TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

Ore 12.00 del giorno 08 luglio 2019

**2) TRATTAMENTO ECONOMICO PROFILO PROFESSIONALE**

Il CCNL applicato sarà UNEBA, inquadramento al livello 4 Super della declaratoria contrattuale, con retribuzione lorda annuale (comprendente 14 mensilità) per un tempo pieno a 38 ore settimanali pari ad euro 18.772,04 lordi.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

**3) COMPETENZE RICHIESTE**

Al candidati alla selezione sarà richiesta accuratezza nello svolgimento del lavoro al fine di soddisfare le esigenze dell'utente e dell'Azienda. Dovranno avere buone capacità di interazione e disponibilità a creare relazioni basate sul rispetto dell'altro e sul confronto. Saranno altresì richieste capacità di elaborare opportune strategie per trasmettere "il sapere" e per favorire gli apprendimenti.

Dovranno inoltre possedere adeguate competenze professionali, che saranno oggetto di valutazione nella prova scritta ed in quella orale. In particolare dovranno dimostrare di conoscere i seguenti argomenti:

- a) Le caratteristiche dello sviluppo corporeo, affettivo, psicomotorio, sensoriale-cognitivo e psicodinamico del bambino, dalla nascita ai tre anni;
- b) I diritti, competenze e potenzialità del bambino nei suoi primi tre anni di vita;
- c) Gli elementi di psicologia dell'età evolutiva, con particolare riferimento alla prima infanzia;
- d) L'importanza psicopedagogica dei momenti "routinari" (accoglienza/commiato, pasto, cambio e sonno);
- e) L'importanza del gioco al nido come momento di crescita affettiva, intellettuale e sociale del bambino;
- f) Gli eventuali problemi del bambino: strumenti di osservazione e ipotesi di interventi degli educatori;
- g) La progettazione e la programmazione educativa e didattica;
- h) Il rapporto educatore-bambino-famiglia;
- i) L'importanza della partecipazione delle famiglie;
- j) Il rapporto nido-territorio;



- k) La professionalità collegiale;
- l) L'organizzazione e la collegialità del lavoro;
- m) La continuità asilo nido-scuola dell'infanzia;
- n) Contenuti e finalità del Nido d'infanzia e di altri servizi educativi per l'infanzia alla luce del quadro legislativo attuale e dei servizi integrativi offerti.

#### **4) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

##### **A - Requisiti specifici**

Ai sensi dell' art. 14, comma 3, D.Lgs. n. 65/2017, del DM 378/18, del D.G.R. 7-20588/2005, All. A e della Circolare 45/2005, cap. 6, della Regione Lombardia, l'ammissione alla selezione sarà consentito ai candidati in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- 1) Laurea in scienze dell'educazione e della formazione nella classe L19
- 2) Laurea in sociologia o in scienze sociologiche
- 3) Laurea in psicologia o in scienze psicologiche
- 4) Laurea in pedagogia o in scienze pedagogiche
- 5) Diploma di maturità magistrale (rilasciato dall'Istituto magistrale)
- 6) Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico (5 anni)
- 7) Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio o diploma di scuola magistrale (3 anni)
- 8) Diploma di dirigente di comunità (5 anni)
- 9) Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile (5 anni)
- 10) Operatore servizi sociali (3 anni)
- 11) Diploma di assistente per l'infanzia (3 anni)
- 12) Vigilatrice d'infanzia (3 anni)
- 13) Puericultrice (3 anni)

I titoli elencati dal punto 2) al punto 13) dovranno risultare conseguiti entro il 31 maggio 2017.

Ogni titolo di studio conseguito all'estero dovrà aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando o comunque di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza ai titoli italiani rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001.

##### **B - Requisiti generali**

I candidati devono essere inoltre in possesso dei seguenti requisiti:



- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- b) adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) conoscenza della lingua inglese, in misura adeguata e proporzionale al tipo di figura professionale cui si riferisce il bando;
- d) pieno godimento dei diritti civili e politici. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- f) per i cittadini soggetti, regolare assolvimento degli obblighi di leva;
- g) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni afferenti il profilo professionale oggetto del presente avviso *(ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.03.1991 n. 120, la condizione di non vedente è causa di inidoneità fisica per l'adempimento dei compiti specifici attribuiti alla figura professionale da conferire e principalmente per quanto attiene l'osservazione analitica delle "produzioni" o comportamenti del bambino ai fini di una verifica dei parametri evolutivi della sua personalità e del la salvaguardia della sua incolumità);*
- h) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- i) non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o decaduti per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera,



ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2000 e successive modificazioni e integrazioni.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

## **5) DOCUMENTAZIONE RICHIESTA**

- A. Domanda di candidatura secondo lo schema allegato al presente bando (da sottoscrivere con firma non autenticata). Il mancato utilizzo del modello allegato e la non corretta ovvero l'incompleta compilazione della stessa determinerà l'esclusione dalla selezione;
- B. Copia fronte-retro del documento d'identità in corso di validità;
- C. Curriculum in formato europeo (da unire alla domanda di partecipazione) reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000, firmato in originale a pena di esclusione, che dettagli le competenze possedute e le esperienze maturate. La presentazione del curriculum in modalità diverse da quanto richiesto sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Alla documentazione dovranno eventualmente essere aggiunti:

- In caso di diritto alla precedenza di legge, il titolo invocato, ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, in carta libera, in originale o in copia autenticata; qualora si tratti di certificati rilasciati da una pubblica amministrazione o di atti di notorietà, gli stessi sono sostituiti dalle dichiarazioni ex art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000
- In caso di disabilità, certificato rilasciato da apposita struttura sanitaria che attesti la necessità di usufruire dei benefici di cui all'art. 20, comma 2, Legge 104/1992 (ausilio necessario in relazione al proprio handicap per l'effettuazione delle prove nonché eventuale necessità di tempi aggiuntivi nello svolgimento delle stesse)

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assumerà tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## **6) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, scaricabile dal sito istituzionale dell'Azienda Speciale [www.geasc.it](http://www.geasc.it) nonché dal sito del comune di Fagnano Olona



[www.comune.fagnanoologna.va.it](http://www.comune.fagnanoologna.va.it), comprensiva di tutti i documenti necessari, dovrà essere presentata entro il termine delle ore 12.00 del 08 luglio 2019 con una delle seguenti modalità:

- Tramite posta a mezzo raccomandata AR
- Tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [selezioneeducatorinido2019@geascpec.it](mailto:selezioneeducatorinido2019@geascpec.it)
- A mano, presso la sede amministrativa di Ge.A.S.C., in Vicolo Sereni 29 – Fagnano Olona, nei seguenti orari di apertura degli uffici:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 13:00;
- giovedì dalle 15:00 alle 17:30;

– In caso di spedizione a mezzo posta o di consegna a mano, il plico dovrà essere chiuso e sigillato in tutte le sue parti e dovrà riportare nome, cognome e indirizzo del candidato nonché la dicitura **“BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 EDUCATORI DELLA PRIMA INFANZIA”**; In tali casi, per il rispetto dei termini, faranno fede il timbro di ricevimento del protocollo dell'Azienda Speciale ovvero, in caso di inoltro per posta con raccomandata AR, il timbro dell'ufficio postale di spedizione.

– In caso di trasmissione tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo dedicato [selezioneeducatorinido2019@geascpec.it](mailto:selezioneeducatorinido2019@geascpec.it) dovrà essere indicato come oggetto **“BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 EDUCATORI PER LA PRIMA INFANZIA”**. In caso di invio della domanda attraverso posta elettronica certificata (PEC) **personale** la trasmissione potrà assolvere all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità, pena nullità.

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o presentate oltre i termini di scadenza previsti.

Ge.A.S.C. non assumerà alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

Ge.A.S.C. non si assumerà altresì responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti dell'Azienda Speciale Ge.A.S.C.



## **7) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI PER LA VALUTAZIONE**

L'ammissione alla selezione, l'attribuzione dei punteggi per la valutazione dei titoli e delle prove nonché la stesura della graduatoria finale saranno demandati ad una Commissione Giudicatrice nominata ai sensi delle normative e dei regolamenti aziendali vigenti e pubblicati sul sito web istituzionale di Ge.A.S.C..

I criteri di valutazione consisteranno in:

- valutazione del curriculum sulla base del titolo di studio e dell'esperienza professionale;
- prova scritta finalizzata ad accertare cultura, preparazione, competenze ed attitudini dei candidati;
- Prova orale a contenuto tecnico-professionale sulle materie d'esame.

Il punteggio massimo attribuibile ad ogni partecipante sarà di **100 punti**, così ripartiti:

- Valutazione del curriculum sulla base del titolo di studio e dell'esperienza professionale: **30 punti**
- Prova scritta finalizzata ad accertare cultura, preparazione, competenze ed attitudini: **30 punti**
- Prova orale a contenuto tecnico-professionale sulle materie d'esame: **40 punti**

Qualora ammessi alla prova scritta ed alla successiva prova orale, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia in corso di validità. La mancanza del documento d'identità comporterà l'esclusione dal concorso non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Non sarà possibile accedere nelle sedi delle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, smartphone, tablet, ecc).

L'assenza del candidato alle eventuali prove scritte ed orali costituirà rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## **8) PRESELEZIONE**

In ragione del numero delle candidature pervenute, la Commissione si riserverà insindacabilmente di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, consistente nella risoluzione di un questionario contenente 30 domande a risposta multipla atte a valutare preparazione, capacità, cultura e competenze dei candidati.

Le domande includeranno sia quesiti basati sulla preparazione generale e nelle materie indicate dal bando, sia quesiti basati sulla soluzione di problemi in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico). Verrà assegnato 1 (uno) punto per ogni risposta esatta, 0 (zero) punti per ogni



risposta non data e -0,5 (meno mezzo) punto per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda.

Alla selezione saranno ammessi i dieci candidati che abbiano conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Qualora al decimo posto risultino più candidati con il medesimo punteggio, gli stessi saranno tutti ammessi alle fasi successive della selezione.

Il punteggio ottenuto nella eventuale prova preselettiva non concorrerà a formare il punteggio della graduatoria finale.

## **9) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI, CONVOCAZIONE ALLE PROVE E CALENDARIO DI SVOLGIMENTO DELLE STESSE**

Salvo diversa comunicazione i candidati saranno tutti ammessi con riserva al concorso, tranne nei casi di automatica esclusione secondo quanto previsto per la presentazione di documentazione incompleta o non conforme alle indicazioni ai punti 4) e 5) del presente bando.

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione (calendario di convocazione alle prove, punteggi relativi ai titoli, esiti delle prove scritte e elenchi dei candidati ammessi alla prova orale, ecc.) verranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda Speciale Ge.A.S.C., nella pagina "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso" sottosezione "Selezione educatori asilo nido 2019" ed il calendario delle prove d'esame sarà comunicato almeno 7 giorni prima delle stesse. **Le pubblicazioni sul sito web avranno quindi valore di notifica a tutti gli effetti e non verranno inviate presso il domicilio dei candidati comunicazioni scritte relative ai risultati, alle convocazioni ed al calendario delle prove.** Sarà pertanto cura dei candidati controllare i giorni, orari e sedi in cui gli stessi saranno convocati alle prove ed informarsi sul loro esito.

**La mancata presenza nelle giornate, luoghi e orari indicati negli avvisi di convocazione di cui sopra equivale a rinuncia alla partecipazione al concorso.**

Tutte le eventuali **comunicazioni personali** ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno invece effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la casella di posta elettronica.

## **10) ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

I **100 punti** attribuibili verranno così distribuiti:



**A. TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E DI SERVIZIO (30 punti complessivi massimo):**

Saranno attribuiti **5 punti massimo** per i titoli di studio e **25 punti massimo** per i titoli professionali e di servizio, così come di seguito specificato:

**Titoli di studio (6 punti massimo)**

- Laurea conseguita con il vecchio ordinamento, laurea specialistica: **punti 5**
- Laurea di durata triennale: **punti 4**
- Diploma quinquennale: **punti 3**
- Diploma triennale: **punti 2**

Tutti i titoli di studio dovranno essere conseguiti presso Istituti e Università statali o legalmente riconosciuti.

**Titoli professionali e di servizio (24 punti complessivi massimo):**

- Esperienze pregresse in qualità di educatore in asili nido, sia Comunali che privati: **Punti 15 massimo** (saranno attribuiti **10 punti** + ulteriori **0,5 punti per ogni due mesi di lavoro**)
- Esperienze pregresse in qualità di educatore in asili nido comunali per un periodo fino a 12 mesi: **Punti 3**
- Esperienze pregresse in qualità di educatore in asili nido comunali per un periodo superiore a 12 mesi: **Punti 6**
- Esperienze pregresse in qualità di educatore in scuole dell'infanzia: **Punti 5 massimo** (saranno attribuiti **2 punti** + ulteriori **0,5 punti per ogni due mesi di lavoro**)

La valutazione del servizio sarà effettuata sommando tutti i periodi prestati in qualità di educatore di asilo nido. Non Verranno attribuiti punti per frazioni dei periodi sopra indicati. I titoli professionali e di servizio saranno valutati alla data della pubblicazione del presente avviso. Il servizio svolto a part-time verrà valutato senza riduzione rispetto al tempo intero. Saranno considerati periodi di servizio anche quelli svolti con contratto di somministrazione di lavoro. Non saranno invece considerati periodi di servizio quelli svolti per doposcuola, babysitteraggio e altri servizi simili. Altresì non saranno considerati quelli per gli stage e per le prestazioni a titolo di volontariato.

Saranno ammessi alla prova scritta solo i partecipanti a cui saranno assegnati almeno **21 punti** nella valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio.

**B. PROVA SCRITTA (30 punti complessivi massimo)**

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- cultura generale



- autori e storia della pedagogia
- psicopedagogia dell'età evolutiva 0/3 anni
- sviluppo fisico e psicomotorio del bambino
- salute del bambino
- l'ambiente educativo
- la programmazione educativa dell'asilo nido
- l'integrazione nel nido del bambino con problemi
- la professionalità dell'educatore dell'asilo nido
- legislazione regionale in materia di asili nido

Tale prova sarà articolata su 20 domande a risposta chiusa, ad ognuna delle quali sarà attribuito **1 punto**, e su due domande a risposta aperta, ad ognuna delle quali saranno attribuiti **5 punti massimo**. La prova scritta si intenderà superata qualora il candidato raggiungerà la valutazione minima di **21 punti**.

#### **C - PROVA ORALE (40 punti complessivi massimo)**

La selezione verrà espletata mediante una prova orale, consistente in un colloquio volto ad accertare il grado di competenza tecnico-professionale, riguardante gli argomenti indicati nel seguito unitamente ai punteggi massimi attribuibili:

- normativa nazionale e regionale in materia di servizi per la prima infanzia;
- nozioni di psicologia, pedagogia e sociologia con particolare riferimento allo sviluppo psicofisico dei bambini da 0 a 3 anni, alla realtà della famiglia nell'attuale contesto socio culturale, al ruolo dell'educatore nell'ambito dei servizi per la prima infanzia;
- igiene generale e alimentazione nei primi anni di vita;
- quotidianità al nido e internazionalità educativa: la progettazione e la gestione degli interventi educativi, il rapporto con le famiglie e il territorio;
- nozioni di diritto pubblico e amministrativo;
- disciplina del rapporto di pubblico impiego;
- normativa inerente la sicurezza sul lavoro;
- reati contro la pubblica amministrazione.

Ai candidati saranno rivolte cinque domande sugli argomenti sopra individuati e la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di **28 punti**.



Per i candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, durante la prova orale, la Commissione Giudicatrice valuterà la buona conoscenza della lingua italiana.

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.

## **11) GRADUATORIA**

La commissione predisporrà una graduatoria finale che sarà compilata in ordine decrescente sulla base della somma dei punteggi dei singoli candidati che hanno superato le prove. Ai sensi dei regolamenti aziendali vigenti potranno entrare nella graduatoria finale solo i partecipanti che avranno raggiunto almeno **70 punti** di valutazione complessiva.

La graduatoria, sottoscritta dal presidente della Commissione, sarà approvata in via definitiva con delibera del Consiglio di Amministrazione di Ge.A.S.C.

Ai fini dell'assunzione in servizio, Ge.A.S.C. provvederà a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione e fisserà la data di inizio del servizio. Il rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione da parte del vincitore del contratto individuale decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

Salvo diverse disposizioni di legge, la graduatoria rimarrà vigente per tre anni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Ai fini della stesura della graduatoria finale, nel caso in cui più candidati avessero il medesimo punteggio, saranno valutati i criteri preferenziali ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487 del 9 maggio 1994.

La graduatoria sarà pubblicata per almeno 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Ge.A.S.C., nella pagina "*Amministrazione trasparente*", sezione "*Bandi di concorso*" sottosezione "*Selezione educatori asilo nido 2019*". Dalla data della pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

## **12) NORME DI SALVAGUARDIA**

Gli avvisi pubblicati non saranno vincolanti per Ge.A.S.C. che potrà annullarli anche dopo la scadenza prevista per l'invio del curriculum senza legittimare alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo. Ge.A.S.C. si riserva inoltre la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone puntuale comunicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Ge.A.S.C. fa salvo il diritto di non procedere all'attivazione del contratto, in caso di insussistenza, revoca o modifica delle ragioni, normative, regolamentari, organizzative nonché delle risorse finanziarie.



### **13) TRATTAMENTO DEI DATI**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Ge.A.S.C., Azienda Speciale del Comune di Fagnano Olona. I dati personali forniti e comunicati saranno trattati ai sensi e per gli effetti del Regolamento 679/2016/UE, eventualmente anche su supporto informatico, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento, per gli atti giuridici necessari e conseguenti e per il tempo previsto nell'ambito della predetta finalità.

Il trattamento sarà effettuato dal personale di Ge.A.S.C. coinvolto nel procedimento ed i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di eventuali ulteriori incaricati implicati a vario titolo nelle diverse fasi procedurali del presente bando.

Tutti i dati rilasciati dai candidati saranno raccolti nel rispetto dei diritti degli interessati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e smi.

### **14) CONTROLLI AI SENSI DEL DPR N. 445/2000**

Ge.A.S.C. si riserva la facoltà di effettuare i controlli sulle autocertificazioni e sulla documentazione presentata a corredo della candidatura ai sensi dell'art. 71 DPR n. 445/2000.

Il presente avviso di selezione **non** determinerà alcun obbligo giuridico di assunzione per l'Azienda e viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Ge.A.S.C. ([www.geasc.it](http://www.geasc.it)) e su quello del Comune di Fagnano Olona ([www.comune.fagnanoolona.va.it](http://www.comune.fagnanoolona.va.it)) entro il 08.06.2019. Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Responsabile del Procedimento presso l'Ufficio di Ge.A.S.C. - Gestione Aziendale Servizi Comunali tel. 0331/362710 nonché reperite sui siti web sopra menzionati.

### **15) NORME FINALI**

Ogni dipendente da assumere a tempo indeterminato sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di 60 giorni di calendario di servizio effettivo, ai sensi del CCNL richiamato al punto 2). In caso di superamento del periodo di prova l'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato. Ge.A.S.C., prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare:



- la domanda di partecipazione firmata,
- la fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità
- eventuali ulteriori dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atto notorio necessarie all'assunzione.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dalla Azienda Speciale Ge.A.S.C..

Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il dott. Paolo Stellini, Direttore Generale dell'Azienda Speciale Ge.A.S.C.

Fagnano Olona, 22.05.2019

**Ge.A.S.C.**

**Il Direttore Generale**

(Dott. Paolo Stellini)