



**COMUNE DI FAGNANO OLONA**  
**PROVINCIA DI VARESE**

**SETTORE AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO PERSONALE**

Allegato alla determinazione di impegno spesa n. 514 del 21.11.2019

**BANDO PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE**

ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 – mobilità volontaria esterna

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI  
“ISTRUTTORE ESPERTO IN ATTIVITA’  
AMMINISTRATIVE E CONTABILI” – CATEGORIA GIURIDICA C  
PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI

Con determinazione di impegno di spesa n. 514 del 21.11.2019 in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 18.11.2019, vista la nota del dipartimento della Funzione Pubblica n. 51991/10.10.2016 di ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per la Lombardia, è stato avviato il procedimento di passaggio diretto di personale (mobilità volontaria esterna), ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria giuridica C – “Istruttore esperto in attività amministrative e contabili”, presso il Settore Affari Generali – Servizi Demografici di questo comune.

**COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE**

Le competenze professionali richieste al lavoratore sono le seguenti:

- Attività proprie dei servizi demografici (anagrafe / stato civile / leva militare / elettorale / statistica / polizia mortuaria...)
- Attività di front-office
- Istruttoria amministrativa e contabile di procedimenti di deliberazioni (Giunta Comunale e Consiglio Comunale) e determinazioni (impegno della spesa/liquidazioni/contenuto vario...) nelle materie dei servizi demografici

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005, firmato digitalmente e conservato dall'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D.Lgs.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, anche nel caso di una unica candidatura, qualora non sia riscontrabile il possesso da parte del candidato/dei candidati di adeguate competenze professionali richieste dal presente bando.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda esclusivamente i dipendenti assunti a tempo pieno e indeterminato presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, **sottoposte a vincoli assunzionali**, che alla data di scadenza del presente bando siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione del comparto regioni ed autonomie locali o altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001;
- avere un rapporto di lavoro a tempo PIENO (36 ore settimanali)

### **oppure**

un rapporto di lavoro a tempo parziale derivante da rapporto di lavoro originariamente instaurato a tempo pieno e poi trasformato a tempo parziale su richiesta del lavoratore: in questo caso nella domanda di mobilità il lavoratore deve dichiarare di accettare senza riserve la riespansione del rapporto di lavoro a tempo pieno presso il Comune di Fagnano Olona;

- essere inquadrato in categoria giuridica di accesso C (ex 6<sup>a</sup> qualifica funzionale prima del CCNL 31.3.1999) del comparto regioni ed autonomie locali o equivalente inquadramento di altro comparto pubblico;
- avere il profilo professionale di "Istruttore esperto in attività amministrative e contabili" o equivalente (che comporti lo svolgimento delle stesse mansioni), nonché è richiesto l'effettivo svolgimento di tutte le mansioni ascrivibili al profilo;
- aver positivamente superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- essere in possesso del Diploma di scuola secondaria superiore, rilasciato a seguito di corso di studi di durata quinquennale, o che comunque dia accesso all'Università;
- non avere condanne e procedimenti in corso penali, amministrativi e contabili;
- non avere avuto sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni,
- non avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in possesso della patente di guida B;
- accettare integralmente il bando e le clausole in esso contenute;

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005, firmato digitalmente e conservato dall'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D.Lgs.

Pena l'esclusione i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande, sia all'atto dell'eventuale definizione della mobilità.

## DOMANDA

Nella domanda di ammissione, da redigere secondo lo schema allegato, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) generalità complete
- b) ente di appartenenza – categoria – posizione economica – profilo professionale – attività svolte nell'ufficio di appartenenza, articolazione dell'orario :
  - TEMPO PIENO
  - oppure**
  - TEMPO PARZIALE se trattasi di rapporto di lavoro a tempo parziale derivante da rapporto di lavoro originariamente instaurato a tempo pieno e poi trasformato a tempo parziale su richiesta del lavoratore, il lavoratore deve dichiarare di accettare senza riserve la riespansione del rapporto di lavoro a tempo pieno presso il Comune di Fagnano Olona;
- c) la categoria giuridica di inquadramento ed il profilo professionale attribuito
- d) l'effettivo svolgimento di tutte le mansioni ascrivibili al profilo
- e) il positivo superamento del periodo di prova
- f) il titolo di studio posseduto
- g) l'assenza di condanne penali, amministrative e contabili
- h) l'assenza di procedimenti in corso penali, amministrativi e contabili
- i) l'assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni
- j) l'assenza di procedimenti disciplinari in corso
- k) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- l) il possesso della patente di guida "B"
- m) l'esatto recapito presso il quale deve, per ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione, qualora il medesimo non coincida con la residenza
- n) la dichiarazione di presa visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 sul trattamento dei dati personali per l'espletamento della procedura di mobilità e per l'eventuale assunzione e gestione del rapporto di lavoro
- o) la dichiarazione di accettare integralmente il bando e le clausole in esso contenute.

Il candidato dovrà indicare nella domanda gli estremi della determinazione n. 514 del 21.11.2019 con la quale è stato avviato il procedimento di mobilità.

**Alla domanda devono essere allegati il *CURRICULUM VITAE* in formato europeo, datato e firmato e una fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda – in carta semplice – ed il *curriculum* dovranno pervenire al Servizio Protocollo del Comune, piazza Cavour n. 9 – cap. 21054 – tassativamente **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno lunedì 23 dicembre 2019** - termine perentorio - attraverso una delle seguenti modalità:

- mediante consegna allo sportello di front-office del Comune di Fagnano Olona, negli orari di apertura del servizio;

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005, firmato digitalmente e conservato dall'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D.Lgs.

- oppure mediante invio a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al suddetto indirizzo;
- oppure mediante invio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: **protocollo.fagnanoolona@legalmail.it**

Nel caso di spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento, la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non sono ammessi al procedimento di mobilità i candidati la cui domanda, ancorchè spedita in tempo utile per raccomandata postale, pervenga all'Amministrazione Comunale dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

**Non saranno prese in considerazione le domande fuori termine e quelle nelle quali non sono indicati gli estremi della determinazione n. 514 del 21.11.2019.**

Il procedimento è disciplinato dall'art. 36 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che si dà per integralmente richiamato.

## COLLOQUIO

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno invitati ad un colloquio con il Segretario Comunale, che in assenza del Direttore Generale ne svolge le funzioni, ed il Responsabile del Settore Affari Generali.

La data del colloquio sarà comunicata successivamente, anche solo telefonicamente o a mezzo fax/posta elettronica, a coloro che hanno presentato la domanda. A tal fine si prega di indicare nella domanda un numero di telefono/di fax o di posta elettronica utile.

Il colloquio è finalizzato ad individuare il candidato che ha il maggior grado di idoneità al posto da ricoprire attraverso la valutazione dei seguenti elementi:

- attitudine a ricoprire il ruolo
- motivazioni
- conoscenze tecniche e professionali necessarie per il profilo professionale da ricoprire, anche attraverso l'esame del curriculum.

A tal fine si utilizzerà la seguente scala di valori, su un massimo di 30 punti, per definire il grado di idoneità al posto:

- attitudine a ricoprire il ruolo: **max 10 punti**
- motivazioni: **max 10 punti**
- conoscenze tecniche e professionali necessarie per il profilo professionale da ricoprire, anche attraverso l'esame del curriculum: **max 10 punti**

Il colloquio sarà svolto anche nel caso in cui vi sia una unica candidatura utile.

Non si fa luogo ad alcuna graduatoria per ulteriori e successive necessità di reperimento risorse umane mediante mobilità volontaria.

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005, firmato digitalmente e conservato dall'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D.Lgs.

L'amministrazione si riserva il diritto, secondo il suo insindacabile giudizio, in ogni stato e fase del procedimento, anche dopo lo svolgimento del colloquio, di revocare, sospendere o modificare il procedimento stesso, compresa la richiesta di personale.

Nessuna pretesa potranno, dunque, vantare i candidati nei confronti dell'Amministrazione comunale.

La revoca, la modifica o la sospensione potrebbero intervenire anche per eventuali modifiche del quadro giuridico e/o economico di riferimento.

L'informativa sulla privacy, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e ad essa si rinvia.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 198/2006 sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il rapporto di lavoro.

Per ogni eventuale chiarimento ed informazione, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione del Personale del Comune di Fagnano Olona (tel. 0331 616554 oppure 616526) aperto al pubblico nei seguenti orari:

<u>lunedì</u> :	dalle ore 9,00 alle ore 13,00
<u>mercoledì</u> :	dalle ore 9,00 alle ore 13,00
<u>giovedì</u> :	dalle ore 15,00 alle ore 18,00

L'orario di apertura al pubblico dello sportello di front office per la consegna cartacea dei documenti è il seguente:

<u>lunedì, martedì, mercoledì, venerdì</u> :	dalle ore 9,00 alle ore 13,00
<u>giovedì</u> :	dalle ore 9,00 alle ore 13,00
	dalle ore 15,00 alle ore 18,00

I recapiti sono i seguenti:

indirizzo: **piazza Cavour, 9 – 21054 Fagnano Olona (VA)**

PEC: **protocollo.fagnanoolona@legalmail.it**

Fagnano Olona, 22.11.2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI**

**( dott.ssa Barbara Tonelli )**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

**IN ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA**

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005, firmato digitalmente e conservato dall'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D.Lgs.